

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

f.to SPADA FRANCO



IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to PICCO DR.SSA PAOLA

\*\*\*\*\*

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art.124 del D.lgs. 18.8.2000, n.267 è stata pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune il giorno 23 MAG. 2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Li, 23 MAG. 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to PICCO DR.SSA PAOLA

\*\*\*\*\*

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Li, 23 MAG. 2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

*[Signature]*

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16 MAG. 2019 ai sensi del **QUARTO** comma dell'art.134 del D.lgs. 18.8.2000, n.267.



IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to PICCO DR.SSA PAOLA

\*\*\*\*\*

# Comune di Tirano

PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE N. 94

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** CCNL 2016-2018: CRITERI PER LA NOMINA E LA REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -APPROVAZIONE REGOLAMENTO

L'anno duemiladiciannove addì 16 del mese di MAGGIO alle ore 9.00 nella Sede Comunale, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

	Presente	Assente
SPADA FRANCO	X	
POLA DANIELE	X	
BOMBARDIERI SONIA	X	
BECCARIA SILVANA		X
MAZZA MAURIZIO		X

Assiste il Segretario comunale Sig.ra PICCO dr.ssa PAOLA.

Il Sig. SPADA FRANCO nella sua qualità di SINDACO assunta la presidenza e constatata la legalità della adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Funzioni locali triennio 2016-2018;

- l'art. 13 del citato contratto istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base delle seguenti tipologie:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum; -

- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

DATO ATTO :

- che il conferimento della responsabilità , come pure la revoca nonché la graduazione delle relative competenze economiche sono individuate sulla base di apposito regolamento di organizzazione ai sensi degli artt. 14 "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative" e 15 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" del CCNL 21.05.2018;

-che la graduazione è funzionale, attraverso una serie di criteri, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

- che si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione;

VISTO l'articolo 14 del CCNL che demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

RITENUTO, pertanto, necessario , per adempiere a quanto disposto dal richiamato art. 14 del CCNL 2016/2018 definire nuovi criteri per la nomina e la revoca delle posizioni organizzative;

ESAMINATA la presente proposta di regolamento, condivisa con il Segretario Comunale in qualità di Organo monocratico di Valutazione, che tiene conto degli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni organizzative, della collocazione nella struttura, della complessità organizzativa e delle responsabilità gestionali;

EVIDENZIATO che:

- le considerazioni suddette hanno portato all'individuazione di n. 3 criteri ritenuti adeguati e sufficienti ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal CCNL ai fini della graduazione delle singole posizioni;

- Il sistema propone una suddivisione in 5 fasce, all'interno delle quali verranno collocate le Posizioni organizzative;

DATO ATTO che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dagli artt. 5 del CCNL 21/5/2018, mediante comunicazione prot. N.7616 del 08.05.2019, con la quale sono stati trasmessi i criteri per la nomina e la revoca delle P.O. e i criteri per la graduazione;

DATO ATTO che entro i 5 giorni previsti dalla normativa per l'attivazione del confronto sindacale non è pervenuta alcuna richiesta;

RICHIAMATI:

l'art 89 del d.lgs. 267/2000, ai sensi del quale gli enti locali disciplinano, con proprio regolamento, in conformità alla Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;

l'art 48 comma 3 del succitato d.lgs., in virtù del quale compete alla Giunta comunale l'adozione dei regolamenti sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

APPURATO che il Regolamento in oggetto riguarda materie proprie dell'ordinamento degli uffici e dei servizi,

ACQUISTI i pareri di cui al 1° comma dell'art.49 del D.lgs. 18.8.2000, n.267;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

- I. Di approvare, sulla base delle premesse sopra riportate e che qui vengono integralmente riprese, il regolamento "Criteri per la nomina e la revoca delle P.O. e sistema di graduazione della retribuzione di posizione" allegato al presente, per farne parte integrante e sostanziale, provvedimento composto da n. 16 articoli, e dalla relativa scheda di pesatura;
- II. Di dare atto che il presente provvedimento deve intendersi integrativo e per le parti in contrasto sostitutivo delle disposizioni previste dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi,
- III. Di dare atto che la Giunta Comunale, con proprio successivo provvedimento, attribuirà le indennità di Posizione ai titolari di P.O. sulla base della pesatura delle stesse effettuata da parte del l'OVAS mediante la metodologia così come approvate;
- IV. Di dare atto che il presente provvedimento deve essere pubblicato sul sito internet del Comune ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33.

Indi, con voti UNANIMI espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. n. 267/2000, al fine di adempiere, nei tempi previsti, a quanto previsto all'art. 13 comma 3 del CCNL 2016/2018.

B\delibere\giunta\2019\delibera approvazione regolamento P.O.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** CCNL 2016-2018: CRITERI PER LA NOMINA E LA REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -APPROVAZIONE REGOLAMENTO

**PARERI ART.49 D.LGS. 18.8.2000, N.267 (T.U.E.L.)**

**AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

Si esprime, in ordine alla regolarità contabile/tecnica, parere favorevole / contrario alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

IL CAPO AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

**AREA AMMINISTRATIVA**

Si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, parere favorevole / contrario alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

IL CAPO AREA AMMINISTRATIVA

**AREA OPERE E LAVORI PUBBLICI**

Si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, parere favorevole / contrario alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

IL CAPO AREA OPERE E LAVORI PUBBLICI

**AREA EDILIZIA-URBANISTICA-COMMERCIO**

Si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, parere favorevole / contrario alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

IL CAPO AREA EDILIZIA-URBANISTICA-COMMERCIO

**AREA DEI SERVIZI ALLA PERSONA**

Si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, parere favorevole / contrario alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

IL CAPO AREA DEI SERVIZI ALLA PERSONA

**AREA DELLA POLIZIA LOCALE**

Si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, parere favorevole / contrario alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

IL COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE

